

Fabrizio Sprega

Percorso di studi ed esperienze professionali

Laureato in Ingegneria Aerospaziale e Psicologia del Lavoro, dopo un'esperienza nell'area tecnica della Telespazio dal 1976 al 1980 è passato nell'area delle risorse umane sino alla posizione di Responsabile Formazione e Sviluppo. Per 20 anni vice presidente Delta Consulting e responsabile dell'Area Risorse Umane, dal 2003 si occupa di assistenza e consulenza su risorse umane e formazione per organizzazioni pubbliche e private. Dal 1996 al 1999 ha insegnato Psicologia del lavoro presso l'università LUISS, quindi dal 1999 al 2016 presso la LUMSA con diversi incarichi: Psicologia delle Organizzazioni, Psicologia del Lavoro, Psicologia Sociale, Psicologia dell'apprendimento, laboratori vari, diretto del master in gestione risorse umane dal 2004 al 2016. Attualmente collabora con diverse università - Cattolica, UNICAL, UNINT – è fondatore e membro del consiglio direttivo di INNEL, Istituto Nazionale di NeuroLeadership, con l'incarico di Direttore Area di Ricerca Psicologia Sociale e Reti Neurali e fa parte del Comitato Scientifico Manageriale di ADA. È autore di numerose pubblicazioni e articoli tra i quali:

Articoli

- Sprega, F. (1992). Dalla gestione degli strumenti alla gestione delle risorse umane. In: «*Job Training*», Milano: Convegni S.r.l., maggio, pp. 17-18.
- Sprega, F. (1992). La risposta al cambiamento delle società di formazione. In «*Formazione domani*». Roma: IAL CISL, giugno, p. 43-46
- Sprega, F. (1993). Un approccio innovativo all'integrazione fra processi organizzativi e relazioni interpersonali. In: «*Dirigenza Bancaria*». Roma: Sinadi, marzo, pp. 13-15.
- Sprega, F. (1995). Ripartiamo dai processi: pubblico e privato insieme per incentivare il ripensamento dell'organizzazione. In: «*Atti del convegno: Il cambiamento organizzativo nelle aziende di servizi*», Bologna, marzo.
- Sprega, F. (1997). Un sistema di gestione per il miglior utilizzo delle risorse umane. In: «*Banca Europa*». Milano: Economia delle Idee S.r.l Editrice, febbraio, pp. 59-62.
- Sprega, F. (2000). Ercole torna vittorioso. In «*Personale e lavoro*». Torino: Ispes, I parte n. 446, marzo, pp. 4-10, II parte n. 447, aprile, pp. 25-32.
- Sprega F. (2012). Motivare il personale in tempo di crisi. In «*Lettera Assilea*». Roma pp 16-18, febbraio 2012.
- Sprega, F. (2016). Nuove competenze per governare la complessità. In «*Qualità*». Milano pp 4-8, gennaio/febbraio 2016.
- Sprega, F. (2017). Motivare il personale, una sfida per i manager del settore alberghiero. In «*Hotel Mangers*». Roma pp 20-24, inverno 2017-2018.

Libri

- Sprega, F. (2002). *Il coaching organizzativo: sviluppare l'organizzazione con il coaching tridimensionale*. Milano: Franco Angeli.
- Pedon, A., Sprega, F., (Eds.), (2008). *Modelli di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*. Roma: Armando Editore.
- Sprega, F. (2008). *Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane*. In: Pozzi, G. (Ed.). *Salute mentale e ambienti di lavoro: conoscere e tutelare dal disadattamento al mobbing*. Milano: Franco Angeli.
- Sprega, F. (2008). *Addetti alle vendite. Le tecniche e i metodi per ottimizzare le vendite*. Collana Manuali Iperclub.
- Sprega, F. (2008). *Tecniche di vendita proattiva*. Collana Manuali Iperclub.
- Sprega, F. (2008). *Tecniche di vendita avanzata*. Collana Manuali Iperclub.
- Sprega, F. (2008). *Telemarketing*. Collana Manuali Iperclub.
- Sprega, F. (2008). *Coaching in azione. Come valorizzare se stessi e gli altri trasformando i limiti delle risorse*. Collana Manuali Iperclub.
- Sprega, F., & Ciavarelli, A., (2010). *Il militare, l'uomo che trascende la posizione*. Taranto: Scorpione Editore.
- Sprega, F., (2010). *Costruire la comunicazione organizzativa. Il progetto formativo del Ministero delle Politiche agricole alimentari e forestali*. Soveria Mannelli: Rubettino.
- Sprega, F. (et. Alt.) (2018). *Appunti sulla neuroleadership*. Quaderni Innel n° 0. Roma: Armando Editore.
- Sprega, F. (2018). *La formazione nell'era della complessità*. Milano: Franco Angeli. (pubblicazione dicembre 2018).